

70年前,毛泽东等老一辈革命家在陕北延安亲手培育了“自力更生、艰苦奋斗、实事求是、全心全意为人民服务”的延安精神,成为中华民族精神的瑰宝。

历史有着惊人的相似,70年后,中国铁建十九局集团三公司副总工程师、路面第一项目管理部经理、泉三高速公路QB2标段项目经理赵延安亲手培育了“诚实做人,严谨做事,共赢做工程”和“安全防范精细到位,质量管理精益求精,成本管理精打细算,环境保护精心谋划”的“延安精神”,成为赵延安和他的团队开拓市场,取胜市场的一把利剑,短短4年,就在安徽市场承揽高速公路路面工程5项,总投资7亿多元;并进军福建市场,首个项目投资达到4.5亿元,个个项目成绩斐然,赵延安也成为安徽高速公路施工队伍中的标杆式人物。

1990年,赵延安踌躇满志走出中等专科学校,以天降大任于斯人的雄心壮志,奔赴施工一线最艰苦的环境,磨炼自己的坚强意志,打造自己的管理能力,并小有成就。要成就大事,必须有干大事的才华和能力。胸怀大志的赵延安,永不能满足眼前的业绩,他忙里偷闲进修大专、本科等高等学业,为在建筑事业上大展宏图积累了丰富的实践经验,奠定了深厚的理论功底。

十年磨一剑。经过10个年头的“苦其心志,磨其筋骨”,赵延安从一个测量工、技术员破格晋升为工程师,又升任技术总管、项目总工程师、分公司总工程师、副经理,第三工程有限公司副总工程师。哲学家阿基米德曾经发出这样的豪言壮语:“给我一个支点,我可以撬动地球!”赵延安没有豪言壮语,以“用心做项目,点滴抓效益”的理念,在默默地迎接“撬动”地球的机遇。

2005年5月,命运真的给赵延安一个支点——奉命出任蚌(明)光(光)高速公路路面3标段项目经理。赵延安曾经当过项目经理,不过,是一个收尾工程的项目经理,是块鸡肋。这次,一下子让他当上一个亿元工程的大项目经理,他能撬动这个“地球”吗?

蚌明高速公路路面3标段全长24.88公里,总投资亿元。赵延安是个很有责任感的人,他深深懂得:做企业最终目的是效益最大化;亏损项目,尤其巨额亏损项目,不单单是职工发了不了工资,项目清偿不了债务,甚至会拖累整个企业,成为不可饶恕的罪人。因此,如何使项目扭亏为盈,成为赵延安心中最沉重的砝码。

况且,路基施工严重滞后,进度跟不上,业主为此犯愁;路面施工不能按计划推进,给施工单位出了一道十分头疼的难题;加之受软土路基沉降卸载时间的限制,比其他路面施工单位晚开工两个多月,有效工期只有7个月。晚开工两个月,这是一个多大的比重?

这是一项开拓安徽市场的项目,大有胜败在此一举的意味,面对重围,赵延安压力更大,动力更足,“曾经沧海难为水”,背水而战的赵延安办法总比困难多。

诚实的赵延安没有回避矛盾,更没有怨天尤人,他主动地同业主、路基施工单位分析工程滞后给全线带来的不利影响;又着力把不利化为有利,承担滞后路基工程6000万元的施工任务,不仅为业主和路基施工单位排忧解难,项目总效益也增加到1/3,为项目增效创造了良好条件。

# 延安精神放光芒

——记十九局集团三公司副总工程师兼路面管理部经理赵延安和他的团队

□ 倪作霖



经理赵延安(中)、项目党工委书记孙继昌(右)、施工队长李宝成(左)在优化施工方案。



党委书记兼项目经理王志才(右)整天盯在一线及时解决现场难题。

现场施工理顺后,赵延安放开手脚,在蚌明痛快淋漓地大干一场!他带领项目管理团队精心谋划,制定了向进度、向管理、向信誉要效益的三大战术;提升工作效率,向进度要效益。赵延安在施工设计上,重科学组织,讲统筹安排,精益求精地把好投入的“度”,在人力物力上,不盲目地搞加大人员和设备投入,做到人员和设备投入更加合理科学,杜绝窝工浪费。开工以来,采取人停机不停,24小时三班倒的作业法,充分提高了设备的使用率。在调动人的积极性上,赵延安知人善任,挖掘可用之人的潜力,竭力用其所长,使所用之人有一种“知遇”之恩,在感恩中发挥最大的潜力,调动出最大的积极性。开展劳动竞赛是提高施工效率的重要手段,赵延安及时抓住7、8、9三个月的施工黄金时段,迅速开展“比进度、比质量、比安全、比文明施工”大于90天劳动竞赛活动,每月一考评,给先进职工发披红戴花,物质奖励。人要脸,树要皮。尽管炎炎赤夏,在沥青拌合料170℃高温环境中施工,上蒸下烤,气味刺鼻,由于项目经理赵延安也是整天在同样的环境中,榜样的力量是无穷的,因此,不仅没有一人当“逃兵”,工程进度如破竹,每天以4公里的速度,85万元的产值向前推进,连创高速和高产,被业主誉为全线排头兵。

树立节俭意识,向管理要效益。赵延安带领团队花钱精打细算,不该花的一分不花;验工计价精益求精,不让从手指缝中溜走一分钱。在蚌明留下这样一组经典事例:之一,业主办公区建设在市内公路收费站500米外,项目部人员几乎每天都要开车去业主机关办事,车开过去一个来回收费20元,赵延安带头在收费站这边下车,多步行500米,每次节省20元过路费,在他的影响下,项目管理人员纷纷效仿,仅此一天一年就节约两万多。之二,项目部每天要去市里采购材料,一个来回就是40元,有时一天走好几趟,经测算到项目完工要花4万多元,而农用三轮车过收费站免费,细心的赵延安当即安排设备部买来一辆农用三轮车取代购料车,职工坐车的舒适性差了,但却省下了一笔开支。之三,赵延安业主处开会或到市里办事,每次都是匆匆地赶回项目部吃饭,绝不必要的招待费开支,每年也节省上万元。区区几万元,对一个上亿元的工程项目也许算不了啥,但培养了职工的节俭意识,众人拾柴火焰高,这一节约几万,那一节约几万,项目的费用降低了,效益上升了。

坚守一诺千金,向信誉要效益。赵延安深刻参悟业主的意图,对工程质量、工程进度、节点目标、安全管理信守承诺,百分之百履约,不做一点失信的事。赵延安常说,一诺千金,失信之后,用万金也买不回人家对你的信任。于是,他们在项目部建起全线最好的试验室,配备素质较好的试验员,为工程质量把好关。在进度上,不仅为路基施工单位抢回6000万元的滞后工程,并奋起直追追回晚开工两个月的工期,在8次节点进度质量劳动竞赛中,名次名列第一,并提前50天完成施工任务,以全线质量最优、进度最快、奖励最多、效益最佳、评价最好,获得业主颁发的奖金高达400万元。蚌明高速公路开发公司多次向十九局集团三公司发贺电,称赞赵延安团队是一支特别能战斗的队伍!

赵延安把“诚实做人,严谨做事,共赢做工程”的“延安精神”发挥到极致。交通运输部冯正霖部长到工地视察后,对工程质量非常满意,给予了很高的评价,同业主、

监理、地方政府和路基施工单位实现了多方共赢。

赵延安团队在蚌明一炮打响,凸现了他的组织、领导和管理才能。企业发展需要广阔市场,员工发展需要更大舞台。有限公司“把合适的人用到合适的岗位”的用人理念,使赵延安又获得一次绝佳的机遇:上任路面第一项目管理部经理,走向一个更高更宽广的舞台。

蚌明项目为有限公司的品牌增光添色,并产生巨大的辐射效应,接连中标汤屯高速公路路面2标段等4个近5亿多元工程。具有远见卓识的赵延安,没有因工程滚动发展而沾沾自喜,居功自傲。项目管理部要大发展,飞跃式地发展,他充满忧患意识,许许多多险阻和艰难,在等待着他去不断地攻克。于是,他和班子成员精心谋划,精心编织宏伟蓝图,确立了项目管理部发展三大战略措施:

精心培养用好人。2007年,赵延安初任路面第一项目管理部经理,汤屯2标、合淮阜路面5标、六潜路面3标、泉三QB2标等5项8.8亿元工程任务接踵而至,从汤屯1个项目一下子扩张到5个项目,赵延安又喜又忧。喜的是:安徽市场呈现超强的滚动发展,并辐射到福建等省份,项目管理部发展前景十分看好;忧的是:工期紧、资金紧、设备紧,人员更紧。

人是活跃的生产力要素。赵延安以发展的眼光看人看事,把“诚实做人,严谨做事,共赢做工程”的“延安精神”延伸到选人用人上,对品质好、能力强、配合默契的给予重用;对品质好、能力强、配合不到位的量才重用;对品质好、能力稍弱的培养重用;并做到“疑人不用,用人不疑”,使一大批青年学员快速成长起来,在各个部门担当起重要角色。“三个”重用,使项目

管理部产生了巨大凝聚力和向心力,职工们都喜欢跟着赵延安干事业,并各有成就,为项目管理部的发展打下坚实的基础。建家建线赢美誉。铜黄高速公路汤屯段是安徽省交通投资集团成立以来建设的第一条高速公路,省交通厅和交投集团领导高度重视,重点优选一批品牌施工队伍搞建设,谁入选谁就是最大赢家!赵延安麾下的汤屯高速公路路面二标段,地处世界著名旅游风景区黄山脚下,黄山作为国家名片,在国际上享有极高的声誉,每年到黄山旅游的中外游客达800多万人次,项目管理部借此广而告之,将起到事半功倍的效果。

俗话说,山不在高,有仙则名;水不在深,有龙则灵。赵延安深知,想把安徽市场做大,必须打造出自己的“仙”和“龙”,即项目的美誉度和信誉度,才能赢得市场的青睐。为此,精明的赵延安把项目部和施工队都建在103省道边,并打出“中国铁建十九局集团三公司”字样的巨大横幅,给来来往往的行人极大的视觉冲击,过目难忘。并把建家建线建设与企业文化很好地结合起来,在室内外醒目位置悬挂精美大气带有“中国铁建”标识的总公司企业文化“四句话、两首歌”的牌匾,成为全线的一大亮点,被安徽省交通投资集团公司树为建家建线“示范样板单位”,受到安徽省总工会主席的高度赞扬。

在合淮阜路面5标、六潜路面3标等,赵延安同样舍得投入,把建家建线建设与企业文化完美结合,标准化、军事化和现代化管理的营区,个个项目成为全线的标杆,有限公司工会三次全委会暨基层民主监督深化推进会专门选在合淮阜项目部召开,对合淮阜项目建家建线和建设企业文化的成效给予充分肯定。安徽省交通投资集团公司和安徽省高速公路建设总公司“两大公司”高度关注、重视和肯定

十九局集团三公司这支品牌施工队伍,为开拓安徽市场树立良好形象。

泉三路路面QB2标段也一炮打响,十九局集团三公司的美誉度深深地屹立在海西人民的心里,为项目滚动发展创下良好条件。

诚信为本创品牌。赵延安吃透了“干好在建,就是最大的承揽”的深刻含义。汤屯路面二标段工程去年腊月17日中标,离春节只有12天,公司领导和身边的同志都劝他过完春节再上场。为了抢占先机,为了企业信誉,赵延安一天都没有等,迅速组织项目党工委书记连维模、总工程师和办公室主任刘光斌等人员奔赴汤屯,简单地租住下来后,立即投入快节奏的工作。在人们忙着办年货,享受着春节大团圆的阖家欢乐日子里,赵延安和他的团队却在紧张地忙碌中:走访当地政府部门、联系村干部,抓临时征地,搞建家建线,调遣机械设备,调研石料采供……

一年之计在于春。赵延安诚实地抓好开头这个春,严谨把施工队和拌合站建成“全线样板单位”,“延安精神”提升为品牌和效益,业主不但组织全线监理和施工单位100多人前来召开现场会,还给予赵延安团队18万元大奖。

在村民干扰多、石料供应变数大、阴雨连绵等诸多施工难点中,赵延安从来都不“等、靠、要”,而是给自己加压,超前谋划,以应变变,及时解决棘手问题,由此一路攻关夺隘,质量、进度始终领先全线,汤屯路面二标累计获综合奖88万元,以质取胜为项目增了效益,更鼓舞了士气。

合淮阜路面5标上场,驻地部分村民幻想以垄断方式供应地材,为垄断地材价格埋伏笔。赵延安以丰富的社会经验,主动为项目经理吴枫林撑腰,不盲目妥协,不无原则让步,不以牺牲项目利益为代价求和,机智地应对村民的无理取闹,有理有节地同村民交涉,杜绝流血事件的发生,配合当地政府果断地采取有力措施,使地材供应恢复正常,施工正常进行,项目在全线综合评比名次拿第一名,成为全线标杆单位,累计捧回87万元大奖。

十九局集团三公司这只“东北虎”威震黄山,公司品牌响彻安徽大地,赵延安和他的团队成为安徽“两大公司”情有独钟的品牌施工队伍,赢得了业主、监理、地方政府和群众的一片赞誉。

赵延安超强的实力和特殊的才华,来自多年的磨难和历练。在辽阳中华大桥施工中,由他组织的质量管理攻关小组,获国家级QC成果奖;他参加施工的大连金州编组站,捧回鲁班金像奖,西安南绕城项目评为国家优质工程;他撰写的《沥青搅拌站技术改造》、《高速公路水泥稳定碎石基层施工及质量控制》等多项科技论文在省部级以上刊物上发表;多次被集团公司、有限公司评为“优秀项目经理”、“十佳科技干部”、“先进科技工作者”、“先进生产工作者”、“劳动模范”等荣誉。

人们称赞赵延安能力强、懂经营、会管理,是十九局集团数一数二的优秀经理时,赵延安诚恳地说,我很幸运,有一个很好的党委书记做搭台,有一帮好的弟兄同甘共苦,合力创业,上级领导也总在关键时刻奋力助我一臂,使我能获得成功。

2008年北京奥运会即将举行,祖国奥运健儿将勇夺金牌,为国争光!此时,赵延安带领优秀团队,正在向泉三高速公路路面QB2标4.5亿元工程发起新的冲刺,人们坚信,“延安精神”将在这里更加发扬光大,在海西建设铸就新的辉煌。

## 勇争第一创品牌 诚信为先拓市场

# 安徽市场发展迈大步

十九局集团三公司

本报辽阳4月10日讯(特约通讯员倪作霖)十九局集团三公司路面第一项目管理部大力培育“诚实做人,严谨做事,共赢做工程”的管理理念,锁定进度、质量、安全管理和环保文明施工二一个都不能少目标,诚信为先,和谐至上,勇争第一,创品牌,铸丰碑,在安徽高速公路建设中屡战屡胜,捷报频传,项目滚动发展三年迈出五大步,接连中标五项工程总投资7.66亿元。

蚌明高速公路路面3标段中标后,项目经理赵延安审时度势,想大局,看远景,谋发展。主动为业主分忧解难,承

担6000万元滞后路基工程的施工任务。在路基移交滞后两个多月的特殊难点下,不怨天尤人,不等不靠,不讲客观条件,主动从优化施工方案入手,调集精兵强将苦于猛干。合理配置生产要素提升劳动效率,反后为先抢回工期,在多次安全、质量、进度和环保文明施工综合评比中争得第一名,次次综合奖在全线拿第一,在安徽高速公路建设中创出很高的知名度和信誉度,受到业主的多次赞扬。

企业实力强,施工质量好,管理措施实,承诺信誉高,项目滚动发展迈开大步,紧接着中标汤屯路面2标、合淮阜路面5标、

本报辽阳4月10日讯(特约通讯员倪作霖)坐落在黄山脚下的十九局集团三公司路面第一项目管理部汤屯高速公路路面第二合同段项目部经理赵延安、党委书记王志才、工委主任孙继昌参透总公司“企业文化建设”的实质,大刀阔斧扎扎实实抓企业视觉文化落地,高标准建家建线,与高标准企业文化建设完美结合,项目部和施工队庄重大气,洁净大方,成为安徽省高速公路施工企业中的一大亮点,被安徽省交通投资集团公司树为建家建线“示范样板单位”,为中国铁建十九局集团三公司品牌增添了绚丽光彩。

汤屯高速公路路面第二合同段坐落在世界著名风景区黄山脚下,黄山作为国家名片在国际上影响非常大,原联合国秘书长安南专程来到黄山参观考察,每年到黄山旅游的中外游客达800多万人次。面对世界级风景区,企业借此广而告之将取得事半功倍的效果。经理赵延安、党委书记王志才和工委主任孙继昌等领导放远眼量,开辟思路,巧借平台,勇于创新企业文化建设理念,把打造百年“中国铁建”精神落实到各个环节和细节,落实到项目高标准建家建线和高标

准文化建设中去。突出“中国铁建”标识,项目部和施工队首选在103省道边,营区设置简洁大气、庄重大方,室内布置华而不艳,简而充实,12个异常醒目的“中国铁建”标识贴在正对103省道的窗户玻璃上,成为103国道边的一道风景。

突出“四句话、两首歌”,把总公司“诚信、创新永恒,精品、人品同在”的企业价值观,“不畏艰险,勇攀高峰,领先行业,创誉中外”的企业精神,“建筑业排头兵,国际化大集团”的企业目标和“以人为本,诚信守法,和谐自然,建造精品”的企业管理方针,《铁道兵志在四方》和《建设员工之歌》公司歌,制做成大小适中的带有“中国铁建”标识的牌匾,疏密有致地亮堂堂地悬挂在项目部和施工队的办公室、会议室和走廊,在职工进进出出,外来人员来来往往中增加印象,留下记忆,产生影响力。

该项目部建家建线舍得投入,为职工、农民工宿舍安装34台空调,建起了只有城市才有的水冲厕所、太阳能淋浴间和工地平价超市,项目部和施工队建家建线被业主树为全线样板,受到安徽省总工会主席高度赞扬。

## 项目为企业增光添色

部企业文化与黄山风景媲美 十九局集团三公司路面项管

## 讲责任 抓过程 重效果

十九局集团三公司路面管理部开展项目管理年活动

本报辽阳4月10日讯(特约通讯员倪作霖)十九局集团三公司路面第一项目管理部以“项目管理落实年”为契机,着重参悟“落实”的精神实质,制定精细的《管理部成本核算管理办法》,全员管理讲责任,重点抓好管理过程控制中责任落实,确保项目管理落实年抓出成效,项目增效和职工增收实现共赢。

路面第一项目管理部四个在建项目跨安徽、福建两省,施工里程达117公里,总投资8.7亿元,四个都属微利项目,管理稍有疏忽就有可能造成亏损。经理赵延安、党委书记王志才等领导班子成员充满忧患意识、责任意识和全局意识,精诚一致,把管理责任落实到每一名

员工,全力确保项目一要创利,二要效益最大化的管理责任目标。

制定精细的《管理部成本核算管理办法》,管理办法内容涵盖项目所有发生的主辅材料、机械配件、周转材料,机械设备的台班费、租赁费、运费费,管理人员、生产人工工资、奖金,以及为组织和管理工程施工所发生的全部费用支出,一项不漏,确保每一项费用支出行为都在有责任的监控中。

从项目部、施工队到作业组,层层制定责任,逐级落实责任,人人承担责任。一是全员控制成本,坚持以人为本原则,把责任落实到每个部门每个职工的头上,敦促全员以管“小家”的精神,管理好“大家”的

费用支出。二是全过程成本控制:从施工准备中原材料进场,施工过程原材料消耗、机械费、人工费和管理费用的支出,到峻工验收移交中的费用支出,链条式地一环抓一环抓好监控,项目转场搬家过程,也不松懈。三是适时控制成本,一天一报一归集,一月一核算,每道工序都进行成本核算,做到边干边核算,使项目成本自始至终都在监控中。

从经理到总工,从部门领导到施工队长,从班组到个人,把责任详细落实到岗位,落实到班组和个人,在考核中发现哪个班组和个人出现问题,由哪个班组和个人分析原因,提出补救措施,并给于一定的处罚;成本管理成效好的,给予相应奖励。



铁十九局集团三公司合淮阜项目部劳动竞赛誓师动员大会

开展劳动竞赛,表彰先进人物。