

预防为主 警钟常鸣

二十二局集团努力建设廉洁文化

本报讯(通讯员 孔祥文)“平时小事不注意,关键时刻铸大错”,这是日前在二十二局集团公司召开的纪检监察工作会上,北京市石景山区检察院副院长、反贪局局长程国相应邀做讲座时反复向人们宣传的一个观点。透过一个个案例,在场的集团各级管理者无不深受教育。

在这次会议上,集团公司法律顾问还就如何应对法律纠纷,进行了深刻剖析。通过一个过去一年中发生在各公司的活生生的案例分析,更是让大家一下警醒。

这是该集团公司坚持预防为主,努力建设廉洁文化的一个缩影。面对市场经济的复杂环境和企业发展转型的特殊考验,该集团公司坚持从三方面设防:思想上开展预防职务犯罪的警示教育;过程中建立以效能监察为主的预控网络;管理上构筑处处设防的问责体系,尽量将监督关口前移,避免“死后验尸”。

思想的“滑坡”,往往是廉政“塌方”的前兆。为此,该集团公司平时注重开展预防职务犯罪为重点的警示教育,去年先后组织有关党员干部参观了北京市国资委和石景山区检察院联合举办的预防职务犯罪展览以及最高人民检察院在军事博物馆举办的惩治与预防职务犯罪展览。据悉,去年该集团先后自办刊出廉洁从业教育板报等261幅,编排节目10余场,开展荣辱观教育活动46场次,主管领导讲党课43场次。

加强过程控制的监督,发挥效能监察的“再管理”功能。这是实现惩防并举的关键,也是堵住“无底洞”的根本所在。该集团公司监察部门针对施工方案、材料采购、队伍使用等成本“大头”进行监察,去年先后派出检查组21个99人次,检查了96个项目,提出监察建议153条,发出监察建议书27份,提出整改措施74条,先后对8人进行责任追究,使3个项目扭亏为盈。去年,集团公司被北京市国资委评为效能监察工作先进单位,“工程建设责任成本效能监察项目”被评为“十佳项目”。

依靠地方政府 破解阻工难题

本报讯(通讯员 倪作霖)遇到驻地村民阻挠施工怎么办?十九局集团三公司合淮阜高速公路路面5合同段项目部领导在冷静、理智和克制的前提下,对村民动之以情,晓之以理;解决难题重证据,保操守;以积极的心态求助和依靠当地政府,变被动为主动,成功破解了这道难题。

去年11月,十九局集团三公司合淮阜高速公路路面5合同段一上场,驻地某村部分村民便成立了“供料董事会”,并以“供料董事会”的名义向该合同段要求以垄断方式供应地材,为以后垄断地材价格埋下伏笔。富有经验的该合同段领导没有轻易上当。

“供料董事会”达不到目的不罢休,在该合同段按协议支付临时征地费用后,“供料董事会”人员仍以种种借口要求“特殊照顾”。在经区、乡政府和村委会主要领导参加的“场地硬化非规格料供应协调会”后,该合同段做出让步,满足了村民供应场地硬化非规格料后,“供料董事会”人员又得寸进尺,阻挠施工进料。

5合同段项目经理吴枫林以冷静、理智和克制的态度,讲政策,讲法规,动之以情,晓之以理,有理有节地同村民交涉,做员工的思想工作,防止肢体冲突,杜绝流血事件的发生。

在乡、村领导协调不成功,该合同段不盲目妥协,不以牺牲企业经济利益为代价无原则地让步。而是机智地寻求对策,有理有据地用正式文件向乡、区、市政府和合淮阜高速公路建设指挥部反映“供料董事会”阻工等情况,当地政府依法处置了某村“供料董事会”,使当地地材供应恢复正常,5合同段的施工也回到正常轨道,并在业主开展的劳动竞赛中,取得第一名。

坚持四个强化 维护职工权益

本报讯(通讯员 田立荣)二十二局集团哈建公司工会不断强化民主管理工作,有效地维护了职工的切身利益。

强化企务公开。组织开展了“抓公开、强民主、促发展”活动,充分发挥了工会组织在企务公开工作中第一实施者的作用。目前,项目企务公开制度落实率已达100%。

强化源头维护。通过不断提高职工代表大会质量,认真落实职代会五项职权,特别是对职工普遍关心的自身利益问题实行票决制,通过严格履行集体合同签订程序,平等协商各项条款,把职工收入增长率、内部职工上岗率等职工关心的内容纳入合同条款中。

强化信息网络。两级工会及各项目部都设立了意见箱和维权热线电话,及时解决职工通过维权电话和来信来访反映的情况。今年以来,共接待来信来访和上访电话63件,全部及时处理。

强化《劳动法》的贯彻落实。组织各级工会干部系统学习了2007年4月出台的新版《劳动法》,为各分公司、各项目部购买了《劳动法》讲解挂图,加强了对贯彻落实《劳动法》的检查指导。

关注

时下机关新问题:上班炒股

本报记者 张荣文

阅读提示

近一年多,在全民炒股的热潮下,不少上班族在办公室也一头扎到了股海中,办公电脑俨然成为他们获取一手信息最直接的工具。据有关部门的调查数据显示,

目前,71%的企业存在员工上班时间炒股的现象。超过半数的被调查管理者认为,员工在上班时炒股将会影响企业正常运作。为此,一些企业使出了“大棒”,禁止员工在上班时间炒股。然而,虽然有种种限制措施,但要想让这些员工冷落股票而安心工作却不是件容易事。

事件点击

过去,人们在调侃机关工作人员时说:“一杯茶、一支烟、一张报纸看半天……”但如今这句话却改成了“闲来无事上网聊,抽点时间网上炒炒……”现下,炒股成为一种时尚。这不,某机关的老王在上班时上网炒股,就被抓了个“现行”。

对上班炒股之风,该机关领导曾三令五申,并专门下文规定:发现上班炒股者,若是初犯扣发当月奖金,若“屡教不改”则以下岗处理。而老王上个月买的几支股票,都被套牢了,今天刚刚见“红”,老王就迫不及待地上网查看,结果就撞到了枪口上。

处理的决定还没下,机关就沸沸扬扬议论开了。替老王鸣冤叫屈者有之;认为小题大做

者有之;提出应该按照相关规定予以处罚,以正机关作风者有之……面对众说纷纭的态势,机关领导提出就以“上班炒股”为题,举办一次辩论会,让大家自己教育自己。

正方观点

其一,上班是工作时间,而不是个人理财时间,利用工作时间和企业资源炒股,本身就是对公共利益的侵犯。其二,上班时炒股严重违反劳动纪律,必然降低机关工作效率,影响机关形象。其三,言必信,行必果,既然已经对上班炒股问题做出了有关处罚规定,那就应该照章办事,否则就会使机关失去公信力!如果机关人员各行其事,想怎么干就怎么干,机关的管理能力从何谈起?

反方观点

上班时间炒股,肯定违反劳动纪律,但是有些事情不能采用“非白即黑”的直线型思维方式予以定性。首先,机关工作具有一定弹性,机关人员的能力也是参差不齐,其工作效率也不能以时间来判定。比如,有的人十天半月可能拿不出一份像样的材料,有的人可能一天就一蹴而就;有的人对本职工作轻车熟路、成效斐然;而有的人工作拖泥带水,一天到晚忙忙碌碌,但其工作成效却不敢恭维,人们不知他在忙些啥。因此,不能说上班炒股的就降低工作效率,不炒股的就必然具有较高的工作效率。其二,汹涌澎湃的炒股大潮,是市场经济条件下特有的经济现象,你炒我炒他炒,为什么机关人员就不能炒。其三,作为机关的普通工作人员,大都属于低收入群体。以老王为例,两个孩子正在上学,老婆又没有工作,除基本工资外,没有任何经济来源,仅靠他那点薪水,其生活的窘迫可想而知。他利用上班时间炒股,以聊补“米”之炊,也是情有可原。其四,特别值得注意的是:对于数以亿计的股民来说,除少数大股东之外,绝大多数的分散股民,基本上都属于工薪阶层或平民阶层,证券市场的震荡波动,受伤害最大的恰恰是这些倾其所有“赌一把”的股民,这也是影响社会和谐与稳定的一个重要潜在因素。因此,对于上班时间炒股问题,应该采取疏导的策略,而不是简单的封杀。

延伸报道

“炒掉”股票 “疏通”人心

本报讯(通讯员 刘亚鹏)到机关办事的何亲友一个星期就回到了工地。同事很惊讶:“不是计划去半个月吗?”他笑道:“机关炒股的人少了,办事当然快啦!”

“机关炒股的人少了。”主管十七局集团一公司机关工作的副总经济师陈锦尧颇为骄傲,他说:“办公时间炒股的现象在许多单位普遍存在,这是一个不争的事实。光靠‘条条框框’限制,效果不会很好,我们要理性看待这一问题,在制度中体现人文关怀,给职工充分的理解。”

“堵”、“疏”结合,是该公司控制办公时间炒

股的诀窍。制度上“堵”,在充分征求和考虑职工意见后,新起草的《机关日常管理办法》中加入了炒股的限制和处罚办法;感情上“疏”,对个别上班炒股严重的人,主管领导亲自与之交流,治病救人,重在感化。

“关键还需要加强教育,科学引导,让大家认识到炒股分散精力、影响工作,而且风险性较大。同时,我们通过其他的理财方式,如宣传日常节约知识、各家各户联合采购用品等,让大家得到更实在的好处。”机关党委书记牛鸣东说:“对一些出于爱好而‘炒股’的职工,我们支持他们在

工作之余私下交流投资经验。”牛鸣东还透露,下一步计划开办有关个人理财方面的讲座,鼓励大家科学理财。

“我早就炒了股票的‘鱿鱼’了,哪里还知道现在大盘的涨跌?”职工们聊天时这样说,“眼下公司揽到了京沪高铁这样的大工程,机关今年又要进行岗位竞聘,我们正卯足了劲儿大干呢!”

因势利导,使职工将精力自觉投入到工作中来。大家心里有本账:我们的工资年年涨8%,今年要涨15%,到哪里找这么保险的“股票”呢?



主持人点评

正方的分析,言之凿凿,观点鲜明,无可辩驳。对于那些上班炒股的同志来说,值得认真听取和反思,反方的认识见解深邃、入情入理、发人深省。这不是抹黑滑墙搞折衷主义,而是说对于改革开放形势下出现的一些经济和社会现象,应该以发展的眼光、辩证的眼光和全面的视角来审视,不能简单地采取“封堵”和“砍杀”战术。

比如,上世纪80年代初,对于那些利用价格的双轨制,进行倒买倒卖牟利的“倒爷”现象,成为千夫所指的众矢之的。然而,随着市场经济的建立和价格双轨制的消失,“倒爷”这个概念,也逐渐从人们生活中消失。1997年3月,刑法中取消“投机倒把”罪。同样,“炒股浪潮”也有个从“盲从、狂热”到理智的过程。正如人们所讲:“当我们没有进入股市的时候,傻瓜都在赚钱;当我们兴冲冲冲进去的时候,才发现自己成了傻瓜。”

借着2008年奥运会这个机遇,“炒作中国”已经是一个世界性的话题,股票市场成为股民实现梦想的一个磁场。实际上,我们很多的事情都是一种文化共谋,或者说是我们的思维方式问题。虽然人们都明白股市有风险,但其诱惑力恐怕不是人力所能阻挡的。因此,这不是下个文件做个决定所能解决的。

当然,这并不是说对上班炒股可以不闻不问,而是说应该引而导之,疏而导之。比如,可利用机关理论学习时间,请有关专家讲授股市行情和有关知识,既给炒股人员以科学指导,又丰富人们的经济理论知识,提高人们对宏观经济的关切度;还比如,可否在机关开展“经济半小时”活动,让大家有一定的时间进行相互交流和实践;再比如,聘请有关专家担任顾问或委托经营,或者利用网络进行信息发布,以给人们提供理财参考,以减少炒股风险等等。

如是,或许比简单地处理某一个人更富有成效,更具有实际意义。



通讯员 周广宽

承载着中华民族百年梦想与激情的2008年北京奥运会离我们越来越近了。为了办好这届奥运会,当好东道主,增进世界各国人民之间的友谊,近年来,全国各行各业都做出了不懈努力,涌现出了一大批先进人物。率领员工出色完成北京奥运会重点配套工程——南水北调中线北京西四环暗涵8标施工任务的十二局集团二公司高级工程师谢卫林,就是其中的一位佼佼者。

2005年5月,十二局集团二公司中标南水北调中线京石段应急供水工程北京西四环暗涵8标施工任务。由于它是2008年北京奥运会的重点配套工程,且是在首都施工,公司决策层慧眼识珠,任命37岁的高级工程师谢卫林为项目经理,率领由精兵强将、精良设备组成的精干队伍快速进场,拉开了施工前期准备的帷幕。

曾是石家庄铁道学院地下与隧道工程专业高材生的谢卫林,1991年参加工作以来,先后参与了北同蒲复线、胶新铁路和京沪、勉宁高速公路等多项国家重点工程的建设,是桥梁、隧道皆通的“复合型”人才。

南水北调中线京石段应急供水工程,是为缓解北京市缺水状况,保证第29届奥运会用水安全优先安排的建设项目。建成后将于2008年7月以每秒30至36立方米的流量向首都供水。该项目部承担的北京西四环暗涵8标施工任务,双洞全长均为1969米,由于地面上桥梁、宾馆等较多,为了避免让这些建筑物的地下基础

结构,该段隧洞在地下走向犹如一段心电图,大小一共绕行33个开挖半径仅为12米的曲线,并在地质极为极复杂的砂砾层中进行,施工难度之大,国内罕见。因此,业主、北京市有关部门把这里作为重点对象,实行一天24小时监控、督导。

打隧道是二公司的强项,也是谢卫林的“拿手好戏”。在连续取得全线第一家完成工程前期准备工作,第一家完成竖井和廊道阶段性施工任务的优异成绩之后,谢卫林在邀请总工程师侯俊峰带领工程技术人员发扬“更高、更快、更强”的奥林匹克精神,把工地变成了科学施工的“演示场”。

在砂砾层中打隧道犹如在刀尖上跳舞,稍有不慎就将铸成无法挽回的重大损失。掘进中,谢卫林始终把先进的“超前小导管预注浆技术”,作为一道必须严格执行的施工工序来完成,让员工在自己给自己制造的“硬壳”条件下施工,安全风险大大降低。隧洞曲线多,由于砂砾层松散如豆腐渣,因此每绕一个弯都会生产一次新的偏压,每次



为单身职工 建温暖家园

为职工着想,解职工之忧。日前,十二局集团三公司工会投入近三十万元,为单身职工宿舍安装了太阳能热水器。

刘洪摄

青年突击队建功奥运通道

本报讯(通讯员 王元冬 李光荣)“我宣誓:最艰苦的担子我们挑,最危险的地方我们去,最紧急的关头我们上,为企业争光,为奥运添彩,为胶济客运专线顺利开通,贡献我们的青春和力量……。”这是3月27日,电气化局集团胶济客运专线指挥部二项目部41名青年突击队队员的誓言。它标志着该线四电工程第一支青年突击队正式成立。

胶济客运专线是一条奥运通道。按照济南局建设指挥部“5·31”实现淄博至高密四线客货分流,淄博至济南东理通货线,并在奥运会前全线开通的要求,电气化局集团胶济客运专线指挥部,在安丘火车站第二项目部工地举行了“青年突击队竞赛活动”暨“青年突击队”授旗仪式。旨在充分调动广大团员青年青年的生产积极性,把广大团员青年凝聚到“安全生产四个月,劳动竞赛一百天”竞赛活动中来。

奥运工程弄潮人

青春之歌

——记十二局集团二公司高级工程师谢卫林

偏压都危机四伏,对建设者都是一次严峻考验。谢卫林采取超前小导管预注浆和定点强注浆的方法给施工加上“双保险”,并辅之以“短进尺、强支护、快封闭、紧衬砌”等行之有效的措施,从而使“危险地段”的施工平安无事。

短台阶开挖、衬砌紧跟是确保不良地质隧洞施工安全、质量的重要措施,衬砌中,项目部第一次引进了先进的全圆式衬砌台车新设备、新工艺。但在施工初期经常发生台车模板上浮的现象,影响施工效果。谢卫林在邀请专家给操作人员“传经送宝”的同时,又对设备进行了大胆的优化改造,结果不但使问题得到了彻底解决,而且使操作更灵活方便,工效也有明显提高。

由于地面上可利用的场地十分有限,所以该项目的施工只设置了一个竖井。这样就给衬砌时的混凝土输送带来了很大困难,如果采用长距离管送混凝土,随着隧洞掘进的不断深入,发生堵管的可能性就越来越大,对施工的制约也会越来越严重。谢卫林未雨绸缪,从施工准备阶段就否决了原设计的“管送”方案,改为混凝土输

送泵与自行改装的小型罐车“接力送”方案。隧洞为直径5.2米的圆型洞,车辆在里面运输不易避让,而开挖临时避车道又会危及施工。在这种情况下,谢卫林让员工把成型的隧洞垫高1.5米,一条地下“大道”便从无到有,大干快上的局面随之形成。

一项项科学方法和正确决策的出台与实施,有力地推动和促进了施工生产“又快又好”的进行。从2005年下半年开始,该项目部就始终以“安全好、质量优、进度快、重环保、文明施工”引领着全线施工“新潮流”。尤其值得一提的是,由谢卫林在管区内支持的200米试验段施工,为全线建设提供了技术支持和成功施工经验,受到了业主和水利部专家的充分肯定。2007年8月,该项目部率先完成了施工任务,成为全线第一个消号的重点监控对象。2007年底,该项目部被北京市南水北调建设中心授予“北京市安全文明工地”称号,今年2月,又被评为“安全生产先进单位”。3月9日,项目部管段提前达到初验标准,再拔全线建设头筹。